



Comune di Castelnuovo di Farfa

cap 02031
tel. 0765/36131

Provincia di Rieti

c.f. 00122190572
fax 36233

PUBBL. 83 DEL 24.02.2010

AVVISO PUBBLICO

Avviso pubblico per l'affidamento di un incarico per la copertura di nr. 1 posto "Responsabile Servizio Ambiente e Territorio" categoria D in possesso del diploma di laurea in architettura o ingegneria con contratto di lavoro a tempo parziale (18 ore settimanali) e determinato ai sensi dell'art. 110, comma 2 del T.U.E.L. di cui al D.Lgs. 18.8.2000, n°267.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

In attuazione della deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 14.01.2010, immediatamente eseguibile ai sensi di legge e della propria determinazione n. 83 del 18.02.2010;

Visto l'art. 110, comma 2 del T.U.E.L. di cui al D. Lgs. 18.8.2000, n°267;

Visto il vigente Statuto comunale;

Visto l'art. 21 del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

RENDE NOTO CHE

E' intenzione di questa Amministrazione Comunale individuare persona professionalmente competente con la quale stipulare un contratto di lavoro a tempo parziale e determinato, ai sensi dell'art. 110 comma 2 del T.U.E.L. di cui al D. Lgs. 18.8.2000, n°267, per la copertura di nr. 1 posto "**Responsabile Servizio Ambiente e Territorio**" categoria D in possesso di diploma di laurea in Architettura o Ingegneria mediante la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo parziale (18 ore settimanali) e determinato ai sensi dell'art. 110, comma 2 del T.U.E.L. di cui al D. Lgs. 18.8.2000, n°267.

La durata dell'incarico è di n. 15 mesi decorrenti dall'19.04.2010 nel limite del rispetto del termine del mandato del Sindaco,

La scelta sarà effettuata dal Sindaco sulla base dei *curricula* presentati dai richiedenti e di un colloquio.

La valutazione dei *curricula* sarà operata in relazione ai seguenti elementi:

- a. - Servizio ai sensi dell'art. 110, 2° comma, d.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- requisiti di ammissione alla presente procedura di valutazione il possesso di Laurea in architettura o Ingegneria;
- criteri di valutazione dei candidati:
 - o titolo di studio;
 - o diploma di specializzazione post-lauream;
 - o Esperienze lavorative;

Nell'ambito della valutazione del contenuto complessivo del singolo *curriculum* verrà determinato un punteggio è così ripartito:

- diploma di laurea: punti;
 - fino a 100/110: punti 5;
 - da 101/110 in poi: punti 10;
- II. diplomi di specializzazione post-lauream, dottorati di ricerca, master universitari in materia di riqualificazione ambientale e discipline ecologiche: punti 10;
- III. esperienza professionale: punti 40 così distinti:
 - presso Enti e/o Amministrazioni Pubbliche: punti 10;
 - in commissioni edilizie di enti locali: punti 10;
 - attività in materia di europrogettazione con particolare riferimento agli aspetti di interesse degli Enti locali: punti 10;
 - attività di progettazione di interventi di recupero e valorizzazione dei centri storici con particolare riferimento al territorio locale: punti 10;

Con il presente avviso, pertanto, non è posta in essere alcuna procedura selettiva, paraconcorsuale, né parimenti è prevista la formazione di alcuna graduatoria di merito.

Trattandosi di posto apicale, per la valutazione il Sindaco si avvarrà del Responsabile del servizio personale, che unitamente al Segretario Comunale redigeranno apposita relazione in ordine esclusivamente alla idoneità/non idoneità dei candidati al conferimento dell'incarico in questione.

REQUISITI DI ACCESSO

Per la presentazione dei *curricula*, gli interessati all'affidamento dell'incarico devono essere in possesso, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti:

1. Cittadinanza italiana;
2. Godimento dei diritti politici;
3. Non aver riportato condanne penali che escludano dall'elettorato attivo o passivo e non essere stati destituiti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
4. Essere in possesso di diploma di laurea in ingegneria o architettura

I requisiti prescritti devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione dei *curricula*.

MODALITA' E TERMINE PRESENTAZIONE CURRICULUM

I *curricula* professionali dovranno pervenire, a pena di esclusione, all'Ufficio protocollo di questo Comune **entro e non oltre le ore 12 del 11 marzo 2010**

Il *curriculum* potrà essere recapitato al protocollo con qualunque modalità, fermo restando che l'Ente non potrà essere ritenuto responsabile per qualunque disguido che determini ritardo nella presentazione rispetto al termine sopra indicato, che ha carattere perentorio.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare o riaprire, con provvedimento motivato del competente organo, il termine di cui sopra, come può revocare in ogni tempo il presente avviso.

Nel *curriculum*, inoltre, gli interessati dovranno indicare in modo completo le proprie generalità, la residenza e l'indirizzo al quale chiedono di ricevere tutte le comunicazioni correlate al presente avviso.

Unitamente alla presentazione del proprio *curriculum*, gli interessati dovranno presentare specifica dichiarazione da rendersi ai sensi del D.P.R. 445/2000 con la quale dovranno dichiarare il possesso dei requisiti di accesso sopra riportati. Detta dichiarazione dovrà essere corredata da **copia di un proprio documento di riconoscimento in corso di validità**.

NORME VARIE

L'assunzione dell'aspirante prescelto avverrà a mezzo di apposita stipulazione di contratto individuale di lavoro subordinato per una durata di 15 mesi nel rispetto del limite del mandato del Sindaco che lo avrà conferito.

Il trattamento economico riconosciuto sarà commisurato a quello fondamentale, riveniente dai vigenti CC.CC.NN.LL., previsto per il personale ascritto alla categoria D1, oltre ad un assegno ad personam di € 12.000,00 annue lorde ai sensi dell'art. 110 comma 3 del DLGS 267/2000 stante la complessità dell'incarico che si intende conferire e la professionalità richiesta;

Il soggetto che verrà assunto potrà essere investito di ogni attribuzione di responsabilità e funzioni gestionali a norma delle vigenti disposizioni di legge, regolamentari e contrattuali.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi della Legge n. 125/1991.

Si specifica che il soggetto assunto non potrà esercitare alcuna attività professionale (incarichi di progettazione ed attività affini connesse all'edilizia privata ovvero attività di progettazione connessa ai lavori pubblici) presso il territorio comunale.

Trattandosi di incarico fiduciario da conferire *intuitu personae*, resta in facoltà del Sindaco non procedere alla scelta di alcuno dei soggetti candidatisi alla selezione, non conferendo ad alcuno l'incarico in questione.

La presentazione del *curriculum* non comporta, quindi, alcun obbligo da parte del Comune di Castelnuovo di Farfa ai fini dell'effettivo conferimento dell'incarico oggetto del presente avviso.

CASTELNUOVO DI FARFA, lì 24.02.2010

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
STEFANIA TESTA